

## MANAGER LES RESSOURCES

Durée

2 jours

Référence Formation

5-MA-RES

### Objectifs

Maîtriser les attributions des rôles et des responsabilités dans le management en mode projet  
Construire une équipe gagnante en sachant gérer les différences et les divergences

### Participants

Chefs ou responsables de projet et managers

### Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

### Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.

Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.

En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.

Formateur expert dans son domaine d'intervention

Apports théoriques et exercices pratiques du formateur

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants

Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants

Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.

Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

### PROGRAMME

#### - Les fondamentaux du management général

Les règles

Définition de la fonction

Définition des objectifs

La délégation

Le contrôle

Traiter les erreurs

Gérer les conflits

Soutenir la motivation

Savoir communiquer

Connaitre son style de management

#### - Techniques de management en mode projet

Méthodologie

Mode de développement des groupes

#### CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]



Le cycle de TUCKMAN (forming, storming, norming, performing, adjourning)  
Les modèles situationnels  
Les comportements relationnels  
Les comportements par rapport aux missions  
Les profils de gestion d'équipe  
Les formes et styles de pouvoir et commandement

**CAP ÉLAN FORMATION**

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]